

Neue Wege in der Führung: Diversität und der Wiedereinstieg als Erfolgsfaktoren

Keynote



Priska Seiler Graf

Nationalrätin, Präsidentin SiK-N and Mitglied GPK

PSG ist ausgebildete Sekundarlehrerin und Ballettpädagogin. Doch die Politik nahm schon früh einen grossen Stellenwert in ihrem Leben ein. Sie absolvierte die sogenannte klassische «Ochsentour», war Gemeinde- und Stadträtin in Kloten sowie Kantonsrätin und ist seit 2015 Nationalrätin. Sie ist Mitglied der Sicherpolitischen Kommission, welche sie zurzeit auch präsidiert. PSG wohnt in Kloten, ist verheiratet und hat drei Kinder.

“Gut ausgebildete Frauen sind für jede Gesellschaft ein Schatz, den man unbedingt heben muss. Es wäre unklug und ignorant, auf diese Expertise und dieses Können zu verzichten. Es muss daher alles getan werden, den Frauen den Wiedereinstieg in den Beruf besser zu ermöglichen.”

Input Referat



Georges T. Roos

Zukunftsforscher, Co-Präsident swissfuture

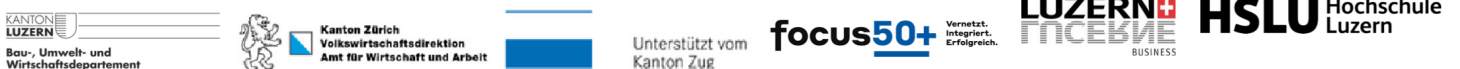
Georges T. Roos ist Gründer des Zukunftsinstituts **ROOS Trends&Futures** und Initiator der **European Futurists Conference Lucerne**. Er gilt als einer der führenden Zukunftsforscher der Schweiz und ist Co-Präsident von **swissfuture**. Zuvor war er in der Geschäftsleitung des **Gottlieb Duttweiler Instituts** tätig. Roos studierte Pädagogik, Publizistik und Psychologie an der Universität Zürich. Als Autor mehrerer Studien zu Megatrends und Wertewandel berät er Unternehmen bei Szenarien, Trendanalysen und Zukunftsstrategien.

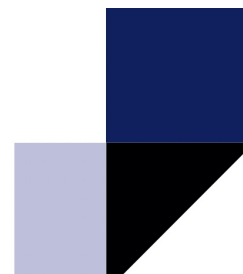
“Für die Zukunft braucht es neue Wege in der Führung. Auf der einen Seite häufen sich kurzfristig die Schocks. Auf der anderen Seite steuern etliche Megatrends daraufhin, langfristig die Voraussetzungen disruptiv zu verändern.”

CRN Mitglieder



Unterstützende Organisationen und Partner





Moderation



Karin Stadelmann

Parteipräsidentin und Kantonsrätin der Mitte, Kanton Luzern

Karin Stadelmann ist Parteipräsidentin und Kantonsrätin der Mitte Kanton Luzern. Sie ist ausgebildete und promovierte Sozialwissenschaftlerin und forscht zu den Themen Alter, Palliative Care und Gesundheitsmanagement. Beruflich ist sie FH-Professorin an der Hochschule Luzern - Soziale Arbeit und Leiterin Kompetenzzentrum Erziehung, Bildung und Betreuung über die Lebensalter.

“Führung heisst für mich, Unterschiedlichkeiten nicht auszugleichen, sondern sie wirken zu lassen und Vielfalt anzuerkennen – darin liegt echte Führungsstärke.“

PodiumsdiskussionsteilnehmerInnen



Nadine Koller

Kantonsrätin der FDP, Kanton Luzern

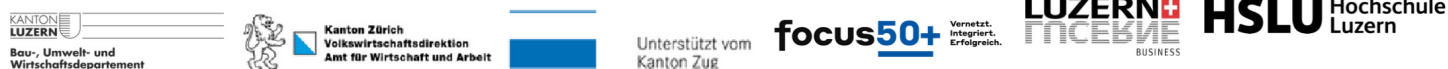
Nadine Koller ist 38 Jahre alt und lebt mit ihrem Mann und ihren zwei Kindern in Inwil. Seit einem Jahr engagiert sie sich als Kantonsrätin für die FDP im Luzerner Kantonsrat. Sie gehört der Staatspolitischen Kommission an. Zudem ist sie seit längerer Zeit Vorstandsmitglied der FDP Inwil und der FDP-Frauen des Kantons Luzern. Sie hat an der Universität Luzern Rechtswissenschaften studiert und arbeitet in einem Teilzeitpensum als Juristin im Rechtsdienst der Gemeinde Emmen.

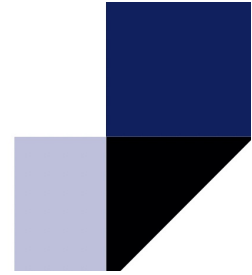
“In der Schweiz gibt es viele gut ausgebildete Frauen, die nach einer Familienpause wieder einsteigen möchten. Der Wiedereinstieg gestaltet sich oft schwierig. Flexible Arbeitsmodelle und offene Strukturen sind gefragt. Wiedereinsteigerinnen verdienen echte Chancen, auch als Antwort auf den Fachkräftemangel.“

CRN Mitglieder



Unterstützende Organisationen und Partner





Patrick Mollet

Mitinhaber & Consultant, Great Place to Work®

Patrick Mollet ist ein gefragter Keynote Speaker und Interviewpartner. Er begeistert sein Publikum mit seiner fundierten Erfahrung als Unternehmer und Future of Work Experte. Seit mehr als 20 Jahren ist Patrick Mollet als Unternehmer tätig. Dabei begleitet er Organisationen, die eine vertrauensbasierte Arbeitsplatzkultur schaffen. Er ist getrieben von der Frage, wie wir künftig arbeiten werden. Als Content Creator auf LinkedIn, YouTube und TikTok teilt er seine Ideen für die neue Arbeitswelt.

“Wir können es uns nicht leisten, Frauen durch starre Strukturen und ebensolche Denkweisen aus unserer Arbeitswelt auszuschliessen. Maximale Flexibilität ist der Schlüssel, nicht das Problem..”



Andrea Rytz

Verwaltungsrätin mit mehreren Mandaten

Andrea Rytz verfügt über langjährige Erfahrung im Gesundheitswesen. Zu Beginn ihrer Karriere leitete sie die Abteilung Radiologie der Hirslanden Klinik im Park. Es folgten ein Nachdiplomstudium in Health-Service-Management sowie ein EMBA an der Fachhochschule St. Gallen. 2011 übernahm sie die Funktion der Direktorin der Klinik Belair in Schaffhausen. Ab 2016 leitete sie die Schulthess Klinik als CEO, welche sie per Ende August 2025 in neue Hände übergeben hat.

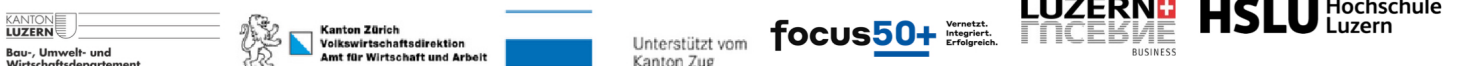
Für ihre Verdienste wurde Andrea Rytz vom renommierten "Women in Business"-Magazin zur «Woman of the Year 2023» gewählt.

“Unsere Aufgabe als Unternehmer:innen ist es, Rahmenbedingungen zu schaffen, die es ermöglichen, alle Mitarbeitenden unabhängig von ihrer individuellen Lebensphase zu fördern und in ihrer Entwicklung zu unterstützen.”

CRN Mitglieder



Unterstützende Organisationen und Partner





Ramona Urwyler

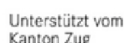
Mitgründerin *Women for the Board*, Geschäftsführerin Tertianum

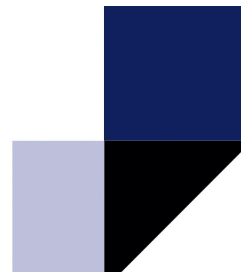
Ramona Urwyler aus Fällanden ist Mitgründerin von *Women for the Board*, einem Netzwerk, das Frauen sichtbar für strategische Gremien macht und die Vision verfolgt, mehr Vielfalt und Wirkung in Verwaltungsräumen und Führungsetagen zu verankern. Sie engagiert sich für Diversität und die Sichtbarkeit qualifizierter Frauen in der Wirtschaft. Neben diesem Engagement ist sie Geschäftsführerin der Tertianum Residenz Segeten, wo sie ihre Expertise in Führung und Organisationsentwicklung einbringt.

“Die Hälfte der Menschheit sind Frauen – wir können es uns angesichts des Fachkräftemangels, gerade im Gesundheitswesen, nicht leisten, auf ihr Potenzial zu verzichten. Damit Frauen ihre Kompetenzen in die Wirtschaft einbringen können, braucht es bessere und bezahlbare Kinderbetreuung sowie den Abbau von Fehlanreizen wie der Doppelverdienerstrafe. Gleichzeitig muss es uns gelingen, Mütter auch in Führungsrollen zu halten – und dafür die richtigen Rahmenbedingungen in den Unternehmen zu schaffen.“



Unterstützende Organisationen und Partner





CRN VORSTAND



Evelin Bermudez
Präsidentin



Susanna Auf der Maur
Vorstandsmitglied



Yvonne Seiler Zimmermann
Kassiererin



Christina Seyler
Vorstandsmitglied



Herbert Sterchii
Vorstandsmitglied



Gabrielle Wanzenried
Vorstandsmitglied

CRN GESCHÄFTSLEITUNG



Julia Josi
Geschäftsführerin



CRN Mitglieder



Unterstützende Organisationen und Partner

