



Generalversammlung 18. März 2025

Bericht der Präsidentin

Im Jahr 2025 feiert CRN sein fünfjähriges Bestehen – ein bedeutender Meilenstein in unserer Arbeit zur Förderung des Wiedereinstiegs in den Arbeitsmarkt. Fünf Jahre intensiven Engagements, zahlreicher Initiativen und wachsender Netzwerke haben dazu beigetragen, unser Thema sichtbarer zu machen und die Bedeutung von Wiedereinstiegsprogrammen für Unternehmen und die Gesellschaft zu unterstreichen.

Während wir stolz auf unsere Erfolge zurückblicken, müssen wir auch anerkennen, dass es weiterhin grosse Herausforderungen gibt – insbesondere im Bereich der Mitgliedergewinnung, der nachhaltigen Finanzierung und der breiteren Verankerung unserer Anliegen in Wirtschaft und Politik. Nach fünf Jahren ist es an der Zeit, unsere Strategie zu überdenken und neue Wege zu finden, um CRN langfristig noch wirkungsvoller aufzustellen.

Entwicklung der Mitgliederzahl – eine Herausforderung in 2024

Die Mitgliedergewinnung war im vergangenen Jahr eine der grössten Herausforderungen für CRN. Während wir wertvolle neue Partnerschaften aufbauen konnten, fiel es uns schwer, Unternehmen für eine aktive Mitgliedschaft zu gewinnen. Der Arbeitskräftemangel in der Schweiz ist zwar ein drängendes Problem, dennoch bleiben viele Arbeitgebende zögerlich, wenn es darum geht, gezielt Wiedereinstiegsprogramme zu etablieren oder sich einem Netzwerk wie CRN anzuschliessen.

Trotz dieser Schwierigkeiten konnten wir die Flughafen Region Zürich als neues Mitglied gewinnen. Diese Mitgliedschaft bietet uns Zugang zu über 700 Unternehmen in der Region – eine bedeutende Chance, um unser Netzwerk weiter auszubauen und den Dialog mit potenziellen Arbeitgebern zu intensivieren. Dennoch zeigt sich, dass wir neue Wege finden müssen, um Unternehmen besser zu erreichen und ihnen den Mehrwert einer Mitgliedschaft bei CRN deutlicher zu vermitteln.



Meetings mit dem Vorstand – strategische Weichenstellungen

Der Vorstand hat sich regelmässig getroffen, um strategische Massnahmen zu diskutieren und unsere Aktivitäten weiterzuentwickeln. Ein zentrales Thema war die langfristige Positionierung von CRN, insbesondere in Bezug auf die Frage, wie wir unsere finanzielle Basis stärken und unser Wachstum stabilisieren können. Zudem haben wir die Zusammenarbeit mit bestehenden Mitgliedern und Partnern intensiviert, um unser Netzwerk zu stärken.

Ich möchte an dieser Stelle meinem Vorstandsteam herzlich danken. Alle Vorstandsmitglieder sind berufstätig und engagieren sich trotz ihrer vollen Terminkalender aktiv für CRN. Ihr Fachwissen, ihre Beratung und ihre kontinuierliche Unterstützung sind von unschätzbarem Wert. Ohne dieses Engagement wäre es nicht möglich, CRN so weiterzuentwickeln und voranzutreiben. Vielen Dank für Eure Zeit, Eure Ideen und Euren Einsatz!

Wichtige Aktivitäten 2024

Roundtable-Gespräch: Massnahmen zur Unterstützung von Wiedereinsteigenden in der Zentralschweiz

Ein Highlight des vergangenen Jahres war unser Roundtable-Gespräch an der Hochschule Luzern, das verschiedene Stakeholder aus Wirtschaft, Politik und Bildung zusammenbrachte. In der Diskussion wurde deutlich, dass es bereits viele Angebote für Wiedereinsteigende gibt, diese aber oft nicht ausreichend bekannt oder schwer zugänglich sind. Ein weiteres Problem ist die mangelnde Koordination zwischen den verschiedenen Akteuren – Unternehmen, Bildungsinstitutionen und öffentliche Stellen arbeiten häufig parallel, ohne sich ausreichend zu vernetzen.

Ein zentraler Punkt war die Bedeutung flexibler Arbeitsmodelle für Wiedereinsteigende. Viele Unternehmen erkennen zwar die Notwendigkeit von Teilzeitstellen und Home-Office-Möglichkeiten, setzen diese aber noch nicht konsequent um. Gleichzeitig wurde diskutiert, wie mentale Barrieren und Altersstereotype abgebaut werden können, die insbesondere Frauen über 40 den Wiedereinstieg erschweren.

CRN wird sich weiterhin dafür einsetzen, dass bestehende Angebote sichtbarer gemacht und neue Massnahmen zur Unterstützung von Wiedereinsteigenden entwickelt werden.



Zusammenarbeit mit diversen Organisationen

Im Jahr 2024 konnten wir unsere Zusammenarbeit mit verschiedenen Organisationen weiter ausbauen. Besonders wertvoll war die Vernetzung mit Kantonen, Arbeitgeberverbänden und Bildungsinstitutionen, um das Thema Wiedereinstieg verstärkt auf die politische Agenda zu setzen.

Ein Beispiel ist unsere Zusammenarbeit mit focus50plus, mit denen wir Veranstaltungen und Diskussionsformate organisiert haben. Auch unser Austausch mit dem BIZ Zug und anderen regionalen Beratungsstellen hat gezeigt, dass ein grosses Interesse an gemeinsamen Initiativen besteht.

Trotz dieser Fortschritte bleibt es eine Herausforderung, Unternehmen aktiv in die Diskussionen einzubinden. Viele Arbeitgeber sehen den Wiedereinstieg als ein gesellschaftliches Problem, das sie nur am Rande betrifft. Hier müssen wir gezielt ansetzen und deutlich machen, dass Unternehmen selbst von einer besseren Integration von Wiedereinsteigenden profitieren.

Ausblick auf 2025 – CRN muss seine Strategie überdenken

Das fünfjährige Bestehen von CRN ist ein guter Zeitpunkt, um innezuhalten und zu reflektieren, wo wir stehen und wohin wir uns entwickeln wollen.

Die vergangenen Jahre haben gezeigt, dass wir als Netzwerk eine wichtige Plattform für den Austausch über Wiedereinstiegsthemen sind. Wir haben Unternehmen und Wiedereinsteigende zusammengebracht, bewährte Praktiken sichtbar gemacht, politische Diskussionen angestossen und Unternehmen sensibilisiert.

Doch wir stehen auch vor grossen Herausforderungen:

📌 Wie können wir mehr Unternehmen als Mitglieder gewinnen? Die Erfahrung zeigt, dass viele Unternehmen sich zwar für das Thema interessieren, aber nur wenige bereit sind, eine aktive Rolle einzunehmen. Hier müssen wir unsere Argumentation und Ansprache überdenken, um den Mehrwert einer Mitgliedschaft klarer zu kommunizieren.

📌 Wie sichern wir die finanzielle Nachhaltigkeit von CRN? Derzeit basiert unsere Arbeit auf viel ehrenamtlichem Engagement. Für eine langfristige Wirkung brauchen wir eine stabilere



finanzielle Basis – sei es durch Fördermittel, Unternehmenspartnerschaften oder neue Finanzierungsmodelle.

✦ Wie können wir den Wiedereinstieg als gesellschaftliches und wirtschaftliches Thema noch stärker verankern? Die öffentliche Wahrnehmung hat sich verbessert, aber um den Wiedereinstieg als zentralen Bestandteil der Arbeitsmarktstrategie in der Schweiz zu etablieren, braucht es noch mehr Sichtbarkeit und Engagement.

Diese Herausforderungen zeigen, dass CRN an einem Wendepunkt steht. Wir müssen neue Wege finden, um unser Netzwerk zu erweitern, unsere Finanzierung zu stabilisieren und unsere Reichweite zu erhöhen.

Deshalb wird unser Fokus in den kommenden Monaten auf drei zentralen Bereichen liegen:

1. **Stärkung unserer Rolle als Wissens- und Netzwerkknotenpunkt:** Wir müssen Unternehmen nicht nur sensibilisieren, sondern ihnen **konkrete Handlungshilfen** an die Hand geben. Das bedeutet, bewährte Praktiken systematisch aufzubereiten, gezielte Best-Practice-Veranstaltungen zu organisieren und Unternehmen aktiv dabei zu unterstützen, eigene Programme zu entwickeln.
2. **Erweiterung unseres Netzwerks:** Besonders für **KMU** bestehen grosse Herausforderungen beim Wiedereinstieg. Ein besserer Zugang zu **regionalen Netzwerken und Arbeitgeberverbänden** ist entscheidend, um dort anzusetzen, wo das grösste Potenzial für Wiedereinstiegsprogramme liegt. Unsere Zusammenarbeit mit der Flughafen Region Zürich zeigt, dass solche Kooperationen Türen öffnen können – diesen Weg müssen wir weiterverfolgen.
3. **Diversifizierung unserer Finanzierungsstrategie:** Wir können nicht allein auf Mitgliedsbeiträge setzen. CRN muss **weitere Finanzierungsquellen erschliessen** – etwa durch **öffentliche Fördermittel, Kooperationen mit Stiftungen oder Unternehmenssponsoring für gezielte Projekte**. Eine **stabile finanzielle Basis gibt uns die Flexibilität**, unser Netzwerk zu stärken und grössere Projekte umzusetzen.

In den kommenden Monaten wird der Vorstand eine Neuausrichtung der Strategie von CRN erarbeiten. Wir werden gezielt prüfen, welche Massnahmen nötig sind, um unsere Arbeit noch effektiver zu gestalten, wie wir unsere Mitgliederbasis stärken und welche neuen Finanzierungsmodelle realisierbar sind.



Schlusswort

Auch wenn 2024 ein herausforderndes Jahr war, blicken wir mit Entschlossenheit und Optimismus in die Zukunft. Unser Netzwerk hat in den vergangenen fünf Jahren bewiesen, dass der Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt kein Randthema ist, sondern eine zentrale Herausforderung für Unternehmen und die Gesellschaft.

Doch wir dürfen nicht stehen bleiben. Jetzt ist der richtige Moment, mutig neue Wege zu gehen, unsere Strategie zu schärfen und unser Netzwerk auf eine nachhaltige Zukunft auszurichten.

Ich danke allen, die CRN unterstützen – unseren Mitgliedern, unseren Partnerorganisationen und insbesondere meinem Vorstandsteam, das trotz beruflicher Verpflichtungen Zeit, Wissen und Ideen einbringt, um etwas zu bewegen.

Lassen Sie uns die nächsten Jahre mit neuer Energie angehen – die Zukunft von CRN beginnt jetzt!

Ich danke Ihnen herzlich für Ihr Vertrauen und Ihre Unterstützung.

Evelin Bermudez

18. März 2025