

Generalversammlung 19. März 2024

Bericht der Präsidentin

Ich freue mich, Ihnen einen Überblick über die Entwicklungen und Ergebnisse des vergangenen Jahres von CRN zu geben. Trotz einiger Herausforderungen konnten wir bedeutende Fortschritte verzeichnen, die unsere Mission, Frauen und Männer den beruflichen Wiedereinstieg zu erleichtern, weiterbrachten.

Entwicklung der Mitgliederzahl

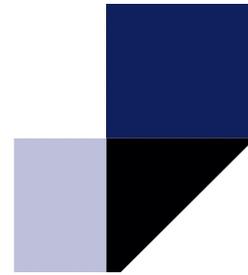
Die Steigerung der Mitgliederzahl war zweifellos eine herausfordernde Aufgabe, doch es freut mich, bekannt zu geben, dass wir zwei KMUs sowie ein grosses Unternehmensnetzwerk, nämlich die Flughafenregion Zürich, gewinnen konnten.

Die Einbindung von kleineren und mittleren Unternehmen sowie eines grossen Unternehmensnetzwerks wie der Flughafenregion Zürich erweitert nicht nur unseren Einflussbereich, sondern eröffnet auch neue Möglichkeiten zur Zusammenarbeit und zur Entwicklung von innovativen Lösungen. Wir freuen uns darauf, unsere Partnerschaften mit diesen neuen Mitgliedern zu vertiefen und gemeinsam daran zu arbeiten, eine Arbeitswelt zu schaffen, die für alle zugänglich und inklusiv ist.

Vorstand

Ein engagierter Vorstand ist das Herzstück einer jeden Organisation. Die Mitglieder unseres Vorstands spielen eine entscheidende Rolle bei der Entwicklung von Strategien, der Festlegung von Zielen und der Lenkung von CRN auf dem Weg zum Erfolg. Ihre Hingabe und Leidenschaft für die Mission von CRN sind von entscheidender Bedeutung für den langfristigen Erfolg.

Ich schätze die Arbeit unseres Vorstands ausserordentlich. Eure unermüdliche Arbeit, Eure Ideen und Eure Einsatzbereitschaft sind inspirierend. Durch Eure Führung und Euren Einsatz können wir als Organisation Wachstum und Fortschritt erreichen. Ihr seid nicht nur visionär,



sondern auch praktisch orientiert, und ihr setzt Euch kontinuierlich dafür ein, die Bedürfnisse unserer Mitglieder zu erfüllen und unsere Ziele zu erreichen.

Deshalb möchte ich meinen tiefen Dank und meine Wertschätzung für unseren engagierten Vorstand zum Ausdruck bringen.

Aktivitäten

Das vergangene Jahr war äusserst ereignisreich für uns. Wir haben erfolgreich zwei grosse Veranstaltungen organisiert, die unser Engagement und unsere Bemühungen zur Sensibilisierung der Thematik unterstreichen.

Im August richteten wir unsere Aufmerksamkeit auf den Arbeitskräftemangel im Gesundheitssektor und konnten über 70 Vertreter verschiedener Organisationen bei unserem Gastgeber Technopark Luzern auch Dank der finanziellen Unterstützung von Wirtschaftsförderung Luzern begrüßen.

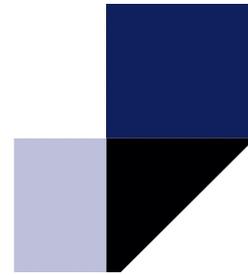
Die zweite bedeutende Veranstaltung fand im November in Zug statt. Dank der grosszügigen Unterstützung unseres Gastgebers, Johnson & Johnson, konnten wir 13 Arbeitgeber und mehr als 80 Rückkehrende willkommen heissen.

Die Eröffnung der Veranstaltung wurde mit zwei inspirierenden Reden von der Zuger Kantonsrätin Manuela Käch und von Rahel Kindermann, Managing Director von #cleartoland und CEO der Flughafenregion Zürich eingeleitet. Im Anschluss daran folgten zwei Podiumsdiskussionen, an denen Arbeitgeber und andere Experten teilnahmen. Die offenen Gespräche boten Raum für einen konstruktiven Austausch.

Die Veranstaltung wurde mit einem informellen Apéro abgerundet, der von der Luzerner Kantonsrätin Karin Stadelmann eröffnet wurde. Dieser lockere Rahmen ermöglichte es Arbeitgebern, sich in kleinen Gruppen mit Rückkehrenden auszutauschen.

Zusammenarbeit mit diversen Organisationen

Unsere Bestrebungen zur Sensibilisierung in der Deutschschweiz wurden durch unsere aktive Teilnahme an verschiedenen Veranstaltungen und Netzwerken unterstützt. Wir haben an



zahlreichen Veranstaltungen präsentiert oder als Panelisten teilgenommen, wie zum Beispiel at the Professional Women's Group Austausch in Zürich und des vom Arbeitgeberverband Region Basel organisierten Roundtable.

CRN nahm auch an mehreren Networking-Veranstaltungen unserer Mitglieder und Partnerorganisationen teil, wie z.B. die von SWONET, Advance, IHZ und Women in Technology.

Wie Sie sich vielleicht erinnern, wurde letztes Jahr unser neues Partnerschaftsmodell vorgestellt.

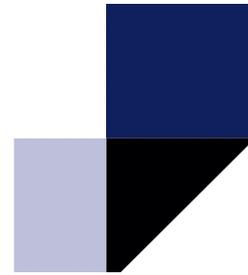
Wir freuen uns, dass focus50plus als strategischer Partner zu CRN gestossen ist und wir bereits im Februar dieses Jahres unsere erste gemeinsame Veranstaltung zum Thema "Einbindung und Wiedereingliederung von erfahrenen Arbeitskräften in den Arbeitsmarkt" durchführen konnten, an der über 50 Teilnehmerinnen und Teilnehmer an einem Panel mit Prof. Dr. Barbara Bader, Rektorin der Hochschule Luzern und Brigitte Breisacher, CEO und Inhaberin von Alpnach Schränke AG teilnahmen.

Ausblick

Mit Blick auf die Zukunft bin ich zuversichtlich, dass CRN weiterhin eine bedeutende Rolle spielen wird. Unsere Bemühungen haben bereits dazu beigetragen, das Bewusstsein bei grossen Unternehmen zu schärfen. Als Präsidentin habe ich in den letzten fünf Jahren eine bemerkenswerte Entwicklung erlebt, seit Gabi, Yvonne, Anina und ich uns diesem Thema gewidmet haben. Angefangen bei einer Handvoll grosser Unternehmen, darunter Johnson & Johnson und UBS, die damals gerade Programme im Ausland eingeführt hatten, wurde der Wert von Rückkehrerenden für die Wirtschaft und die Bedeutung der Schaffung von beruflichen Wiedereinstiegsmöglichkeiten von einer Vielzahl grosser Unternehmen und andere Institutionen erkannt.

CRN hat eine entscheidende Rolle bei der Sensibilisierung von Arbeitgebern, Regierung und unterstützenden Organisationen gespielt, worauf unsere Mitglieder stolz sein können.

Trotz dieser Fortschritte bleibt noch viel zu tun, insbesondere im Bereich der KMU. Die Tatsache, dass Unternehmen mit Wiedereinstiegsprogrammen wie Johnson & Johnson und



UBS Mitglieder unserer Organisation sind und uns in diesem Bestreben unterstützen, ist von grosser Bedeutung für CRN. Dadurch können wir innerhalb unserer Mitgliedschaft lernen und diskutieren, was funktioniert und was nicht, sowie diese Erkenntnisse in verschiedenen Kontexten anwenden.

Die Erhöhung der Sichtbarkeit unserer Arbeit wird weiterhin eine Priorität sein. Die Herausforderung, die Sichtbarkeit unserer Arbeit zu erhöhen, ist von entscheidender Bedeutung für CRN, da sie direkt mit unserem Ziel verbunden ist. Trotz unserer Bemühungen, unser Netzwerk auszubauen und unsere Programme zu erweitern, bleiben viele potenzielle Interessenten uninformiert darüber wie wichtig dieses Thema ist.

Deshalb ist es von grösster Wichtigkeit, unsere Arbeit einer breiteren Öffentlichkeit bekannt zu machen. Dies erfordert eine gezielte Kommunikationsstrategie, die es uns ermöglicht, unsere Botschaft effektiv zu verbreiten und die Aufmerksamkeit von Medien und anderen relevanten Interessengruppen zu gewinnen. Wir werden weiterhin daran arbeiten, unsere Nachricht zu verbreiten und die Öffentlichkeit über die wichtige Arbeit, die wir leisten, zu informieren.

Da wir nun unser fünftes Jahr bestreiten, ist es wichtig, kritisch über unseren Mehrwert nachzudenken. Wir sind der Überzeugung, dass unsere Rolle als Organisatorin zur weiteren Sensibilisierung entscheidend ist. Ebenso halten wir den Austausch von Wissen und bewährten Verfahren für unerlässlich. Es bedarf grösserer Anstrengungen, um zu verstehen, was KMU in dieser Hinsicht tun und wie wir sie am besten unterstützen können. Wir glauben fest daran, dass wir weiterhin relevant bleiben, und sind unseren Mitgliedern dankbar für ihre Unterstützung.

Abschliessend möchte ich allen Mitgliedern für eben diese fortwährende Unterstützung danken. Zusammen können wir unsere Mission vorantreiben und Frauen auf ihrem beruflichen Weg unterstützen.

Wir danken Ihnen herzlich für Ihr Vertrauen und Ihre Unterstützung.

Evelin Bermudez

19. März 2024