



HERAUSFORDERUNGEN UND INNOVATIVE LÖSUNGSANSÄTZE GEGEN DEN FACHKRÄFTEMANGEL IN DEN GESUNDHEITSBERUFEN

29. AUGUST 2023

WWW.CRN-VEREIN.CH



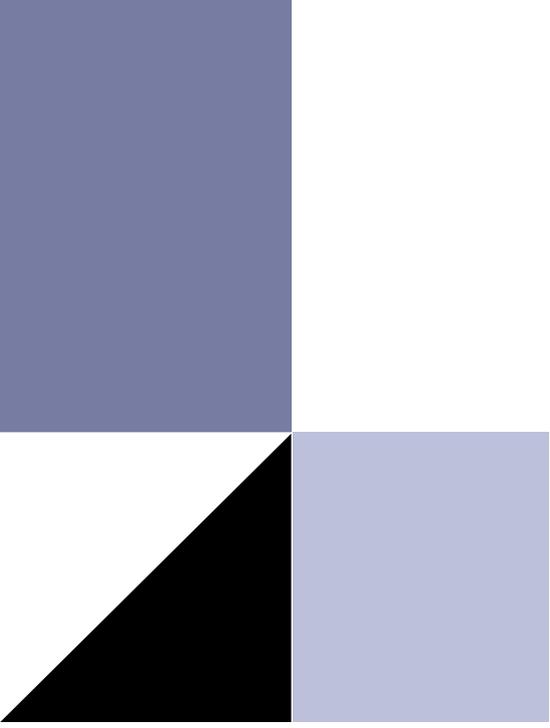
INHALT DER VERANSTALTUNG

Der Mangel an qualifiziertem Personal ist inzwischen weit verbreitet und stellt eine grosse Belastung für die Gesundheitsorganisationen dar. Am akutesten ist die Situation in der Pflege, gefolgt von den medizinisch-technischen und medizinisch-therapeutischen Bereichen, wo ebenfalls qualifiziertes Personal fehlt. Aufgrund der demografischen Veränderungen und des gesellschaftlichen Wandels wird dieser Mangel auch in den kommenden Jahren nicht abnehmen, im Gegenteil. Die alternde Gesellschaft wird einerseits zu einem Anstieg der Nachfrage nach Gesundheitsdienstleistungen führen und andererseits zu einer Reduktion des Arbeitskräftepotenzials.

Die COVID-19-Pandemie hat den Sektor weiter belastet. Gleichzeitig gab sie aber den Beteiligten auch die Gelegenheit, Schwachstellen zu erkennen, die behoben werden müssen. Ein einfaches Patentrezept gegen den Mangel an Gesundheitspersonal gibt es jedoch nicht. Sicher ist, dass sowohl unmittelbare als auch langfristige Lösungen und Interventionen auf verschiedenen Ebenen nötig sind. Dabei muss die Palette an Lösungen eine Mischung aus legislativen, technologischen, ausbildungsbezogenen und administrativen Massnahmen sowie Verbesserungen bei der Rekrutierung und Bindung von Talenten umfassen. Bei der Bindung von Mitarbeitenden an das Unternehmen spielt das Gehalt sicherlich eine Rolle, aber auch die Ausbildung, die berufliche Weiterentwicklung sowie das Angebot flexibler Arbeitsmodelle sind wichtig.

Zu den zu diskutierenden Fragen gehören

- Wie können wir dem Arbeitskräftemangel in den Gesundheitsberufen entgegenwirken?
- Welches sind die «Pain Points» bei den verschiedenen Gesundheitsberufen?
- Was sind gute Beispiele für innovative Lösungen?
- Welchen Beitrag Bildungsinstitutionen bzw. Hochschulen zur Deckung des Bedarfs leisten können?
- Was können Gesundheitseinrichtungen tun, um vorhandene Talente zu halten und neue Mitarbeitende zu gewinnen?
- Wie können Gesundheitseinrichtungen auf nicht-traditionelle Talentpools wie Wiedereinsteigende zugreifen?
- Wie kann sichergestellt werden, dass Wiedereinsteigende über die notwendigen Fähigkeiten und Erfahrungen verfügen, die jeweils gefragt sind?



PROGRAMM

16:45 **Eintreffen der Teilnehmenden**

17:00 **Begrüssung und Eröffnung der Veranstaltung**
Evelin Bermudez, Präsidentin, CRN

17:05 **Einführung unseres Gastgebers**
Francesco Chicherio, CEO, TECHNOPARK® Luzern

17:10 **Keynote** von Dr.iur. Michaela Tschuor, Regierungsrätin und
Vorsteherin des Gesundheits- und Sozialdepartementes des Kantons Luzern

17:20 **Kurzreferat**
*Das heutige Arbeitsumfeld und Auswirkungen auf den Fachkräftemangel –
Erkenntnisse aus einer Umfrage - Unternehmenskultur als Teil der Lösung?*

Gabriela Kern, Director, Healthcare Advisory, KPMG Switzerland

17:30 **Podiumsdiskussion**

Prof. Dr. Barbara Bader, Rektorin der HSLU
Katja Berlinger, Chairman & CEO, Swiss Medi Kids AG
Andrea Erni, Leiterin Klinikstab & Business Development, Hirslanden Klinik St. Anna
Jörg Meyer, Direktor, XUND Bildungszentrum Gesundheit Zentralschweiz
Miriam Rittmann, Präsidentin, SBK Sektion Zentralschweiz und Fachbereichsleiterin
Alter und Gesundheit, Zug

Moderation: Salvatore Volante, Inhaber/Geschäftsführer, mmconsult

18:20 **Schlussworte**
Evelin Bermudez, Präsidentin, CRN

18:30 **Apéro & Netzwerkpflge**

DETAILS ZUR VERANSTALTUNG

ZIEL DER VERANSTALTUNG

Hauptziel der Veranstaltung ist es, einen Beitrag zur Debatte über den Fachkräftemangel in den Gesundheitsberufen in der Zentralschweiz zu leisten, indem innovative und pragmatische Lösungen aufgezeigt und diskutiert werden.

SCHWERPUNKT GESUNDHEITSBERUFE

Der Schwerpunkt der Diskussion liegt auf dem Arbeitskräftemangel beim Pflegepersonal (Spitäler, Spitex-Bereich, Pflegeheime), den Medizinischen PraxisassistentInnen und dem Personal in den medizinisch-technischen und medizinisch-therapeutischen Bereichen.

ZIELGRUPPE DES EVENTS

Die Konferenz richtet sich an VertreterInnen und interessierte Mitglieder von Berufsorganisationen im Gesundheitswesen; Unternehmen und andere wichtige Stakeholder des Gesundheitssektors.

DATUM & ZEIT

Dienstag, 29. August 2023, 17:00 – 18:25; ab 18:30 Apéro & Netzwerkpflege

ORT

TECHNOPARK® Luzern, Platz 4, 6039 Root D4

KOSTEN

Die Veranstaltung ist für CRN-Partner und geladene Gäste kostenlos. Eine Anmeldung ist erforderlich.

ANMELDUNG

bis am 21. August 2023
online unter www.crn-verein.ch

*Wir danken unseren Event-Partnern, dem **TECHNOPARK® Luzern** und
der **Wirtschaftsförderung Luzern**, für die Unterstützung*