



DRITTE ARBEITGEBERKONFERENZ 1. DEZEMBER 2022

WWW.CRN-VEREIN.CH



INHALT DER VERANSTALTUNG

Die Rekrutierung von qualifizierten Mitarbeitenden ist entscheidend für die Entwicklung und die Wettbewerbsfähigkeit der Schweizer Wirtschaft. Doch für viele Arbeitgeber ist es schwierig, die richtigen Fachkräfte zu finden. Der grösste Fachkräftemangel bei KMU besteht laut einer Studie der AXA im Handel, im Baugewerbe und in Berufen mit Produktionstätigkeiten. Der von der Adecco Group und dem Schweizerischen Arbeitsmarktmonitor erstellte Skills Shortage Index zeigt, dass der Fachkräftemangel auch in Ingenieur-, IT- und technischen Berufen sowie in der Medizin und Pharmazie gross ist.

Es werden grosse Anstrengungen in Programme und Initiativen gesteckt, die Frauen und Männer davon abhalten sollen, überhaupt aus dem Erwerbsleben auszusteigen. Auch gibt es wertvolle Initiativen, die junge Menschen ermutigen, eine Laufbahn in den Bereichen mit Fachkräftemangel einzuschlagen.

Aber:

- Wie können Unternehmen auf nicht-traditionelle Talentpools wie Wiedereinsteigende zu greifen?
- Wie kann sichergestellt werden, dass Wiedereinsteigende über die notwendigen Fähigkeiten und die Erfahrungen verfügen, welche in den Bereichen entsprechend nachgefragt sind?
- Können Frauen und Männern, die gerade versuchen, nach einer langen Karrierepause wieder in den Arbeitsmarkt einzusteigen, das Problem des Fachkräftemangels zumindest teilweise lösen?
- Wie ist es einigen Arbeitgebenden gelungen, Wiedereinsteigende erfolgreich zu rekrutieren und im Unternehmen zu halten?
- Was können wir aus ihren bisherigen Erfahrungen lernen und wie können diese Erkenntnisse auf andere Unternehmen, insbesondere KMU, übertragen werden?

PROGRAMM

14:45 **Eintreffen der Teilnehmenden**

15:00 **Willkommensgruss**

Eva Bader, People and Culture Business Partner, Roche Diagnostics International AG

Eröffnungsbemerkungen

Evelin Bermudez, Präsidentin, CRN

Keynote von Silvia Thalmann-Gut, Regierungsrätin und
Vorsteherin der Volkswirtschaftsdirektion des Kantons Zug

CRN «Learnings»: Wie ist der Stand der Wiedereinstiegsprogramme
in der Schweiz

15:20 **Podiumsdiskussion: Massnahmen für den Wiedereinstieg aus politischer und
programmatischer Sicht**

Petra Jantzer, Senior Managing Director, Accenture

Gabriela Medici, stellvertretende Sekretariatsleiterin, Schweizerischer Gewerkschaftsbund

Michaela Tschuor, Luzerner Kantonsrätin

Valentin Vogt, Präsident, Schweizerischer Arbeitgeberverband

Moderatorin: Cyliane Howald

16:00 Pause

16:10 **Podiumsdiskussion: Massnahmen für den Wiedereinstieg aus Sicht der
Arbeitgebenden**

Andrea Brodbeck, HR Leader, Medical Devices, Johnson & Johnson

Andrea Erni, Leiterin Unternehmensentwicklung, Hirslanden Klinik St. Anna

Nicole Pongracz, Human Resources - Sourcing, Recruiting & Talents, SBB

Andreas Ruch, Präsident Verwaltungsrat, Ruch AG

Moderatorin: Cyliane Howald

16:50 **Diskussion im Plenum mit Moderation**

17:25 **Schlussworte**

Evelin Bermudez, CRN Präsidentin

17:30 **Apéro & Netzwerkpflege**

DETAILS ZUR VERANSTALTUNG

HAUPTZIEL

Zusammenbringen von Arbeitgebenden, Regierungsvertretenden und unterstützenden Organisationen, um einen produktiven Dialog zum Thema zu führen und spezifische aktionsorientierte Empfehlungen und Massnahmen für den Wiedereinstieg von Frauen und Männern in den Arbeitsmarkt zu diskutieren.

ZIELGRUPPE DES EVENTS

Vertreterinnen und Vertreter aus Unternehmen (KMU und Grossunternehmen)
Vertreterinnen und Vertreter aus Non-Profit-Organisationen / öffentlicher Verwaltung und Politik

DATUM & ZEIT

Donnerstag, 1. Dezember 2022, 15:00 – 17:30; ab 17:30 Apéro & Netzwerkpflege

ORT

Roche Diagnostics International AG, Forrenstrasse 2, 6343 Rotkreuz

KOSTEN

Die Veranstaltung ist kostenlos für CRN Mitglieder und Partner

FRAGEN

online unter www.crn-verein.ch

Wir danken dem CRN Mitglied Roche Diagnostics International AG für die Bereitstellung des Veranstaltungsortes und des Apéros.

CRN Mitglieder



CRN Unterstützende Organisationen

